

# **RANCANG BANGUN HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM SEBAGAI INOVASI PEMBELAJARAN MANAJEMEN SDM**

**Oleh: Joko Kumoro, Wahyu Rusdiyanto, Yudit Ayu Respati, Fajar Wahyu Nugroho**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui urgensi praktikum human resource information system (HRIS) dan merancang HRIS sebagai inovasi pembelajaran manajemen SDM. Penelitian dilaksanakan bulan Maret-Juli 2022 di Yogyakarta. Penelitian ini merupakan penelitian pengembangan (Research and Development) dengan model ADDIE (*Analyze, Design, Develop, Implementation* dan *Evaluation*). Subjek penelitian ini adalah dosen dengan keahlian manajemen SDM dan dosen yang sudah pernah mengajar mata kuliah manajemen SDM serta mahasiswa FE UNY yang sudah pernah menempuh mata kuliah manajemen SDM. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara dan focus grup discussion. Prosedur pengembangan yang digunakan yaitu *analyze* dan *design*. Berdasarkan tahap analisis diketahui bahwa HRIS perlu dan penting menjadi muatan praktikum di mata kuliah manajemen SDM. Adapun rancangan atau desain dari HRIS yang dibutuhkan mencakup data base karyawan, presensi karyawan, *payroll*, dan penilaian kinerja

Kata Kunci: *Sistem Informasi, Manajemen SDM, Human Resource Information System, Otomatisasi Perkantoran*